TÚ PERTENECES AQUÍ ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN

El Distrito de Parques de Urbana (UPD) está comprometido con crear y promover la inclusión en todos los espacios, lugares, instalaciones, y programas públicos que el distrito dirige. Por medio de Tú Perteneces Aquí Estrategia de Inclusión del Distrito de Parques de Urbana, damos la bienvenida y apoyamos experiencias de recreación para todos, mientras animamos una cultura de personal abierta y receptiva. Celebrar la inclusión sin importar la edad, la etnicidad, la cultura, los ingresos, las capacidades, el estilo de vida, los intereses—¡todos y cualquiera pertenece aquí!

Metas estratégicas

Esta Estrategia de Inclusión resume el método del Distrito de Parques de Urbana para asegurar ambientes que incluyen a todos y oportunidades equitativas para todos los miembros de la comunidad en los parques locales y espacios de recreación.

Esta estrategia asegura que:

- Los miembros de la comunidad que usan nuestras instalaciones, programas, y servicios tienen acceso equitativo y apropiado a programas y servicios sin importar su capacidad, raza, edad, orientación sexual, identidad de género, religión, o país de origen.
- El personal apoya activamente a todos los miembros de la comunidad y promueve el comportamiento que incluye a todos en los parques, instalaciones de recreación, y en los espacios públicos a través de Urbana-Champaign.
- El Distrito de Parques de Urbana establece y mantiene una infraestructura organizativa para la dirección, supervisión, implementación, comunicación respecto a la estrategia y monitorización de ella y sus metas y objetivos establecidos.
- Todo el personal está educado en las expectativas de inclusión.
- El Distrito de Parques de Urbana considerará y mejorará continuamente las prácticas de inclusión.

Tú Perteneces Aquí metas del equipo de matriz

(2020-21)	(2021-22)
Contactar y comunicar más eficazmente con los miembros de la comunidad para quienes el inglés es un segundo idioma.	Extender la intervención del personal y el número de lugares a los que visita Urvana para proveer el registro en programas juveniles en el local usando los fondos de becas Carle como pago.
Esforzarse por crear un ambiente en el cual todo el personal UPD valoran y promueven la importancia de la diversidad y la inclusión.	Aumentar la distribución de la guía de programas y de las páginas gratuitas a las organizaciones comunitarias y/o barrios.
Buscar oportunidades en las que UPD puede llevar actividades a barrios y ser receptivo a los intereses de los grupos de la comunidad.	Investigar e implementar los módulos de interfaz de usuario del cliente en español y francés de Activenet.

Tú Perteneces Aquí es uno de los cuatro pilares del Plan Estratégico de UPD.
Puedes leer todo el plan en urbanaparks.org.

La formación del personal

El personal del Distrito de Parques de Urbana participará regularmente en formación basada en modelos de entrenamiento probados usando contenido basado en evidencia. La formación será completa, abarcará múltiples temas, estará basada en investigación creíble, y será dada por personal cualificado. Todos los nuevos miembros del personal estarán familiarizados con las políticas y prácticas que incluyen durante la inducción.

El Distrito de Parques de Urbana contrató a August Ball, Fundador y CEO de Cream City Conservation & Consulting, en 2021. Ball facilitó dos encuestas al personal de jornada completa: 1) una evaluación de diversidad, equidad e inclusión (DEI) para establecer puntos de referencia para la disposición individual. 2) un cuestionario, el cual recalcó la cultura, las costumbres y el sentido de pertenencia entre el personal para entender mejor las experiencias diferentes de los empleados en varios sectores demográficos. Posteriormente, el personal de jornada completa participó en los siguientes tres talleres proveídos por Ball: La equidad racial y el ambientalismo, Los fundamentos del racismo interiorizado, y Descentrando la cultura blanca dominante. El comité ejecutivo DEI del distrito está trabajando para programar moderadores de formación pertinente para continuar estos esfuerzos en 2022.

El personal participará tanto en formación general en todo el distrito como en formación específica para grupos de personal con Jennifer Skulski, Consultora de accesibilidad. Temas generales incluyen un resumen de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades y principios claves para la inclusión de personas con discapacidades en programas, servicios, y actividades. El entrenamiento de grupos de personal puede incluir, entre otros, la ADA y servicio al cliente, el ambiente construido, parques infantiles, o procedimientos de contratación.

El personal del Distrito de Parques de Urbana participa en el programa de formación Líderes en el Empleo de Todas las Personas (LEAP) de Opciones de la Comunidad y Centro de Servicios del Desarrollo para reclutar y contratar personal con discapacidades además de entrenar personal para adaptarse mejor a las personas de todas las capacidades en el lugar de trabajo. Este entrenamiento está disponible y se anima a todo el personal de jornada completa para asistir.

El paquete de formación para la inclusión es una recopilación de recursos para que los supervisores lo utilicen durante la formación y el proceso de inducción para asegurar que todos los miembros del personal tienen las herramientas que necesitan para realizar la cultura Tú Perteneces Aquí del distrito.

Apoyo organizacional

El personal del Distrito de Parques de Urbana **creará y cultivará** apoyos organizacionales que crean un ambiente social que anima a todos a que incluyen todo el mundo a través de relaciones positivas entre el personal, los jóvenes, las familias y a través de toda la comunidad.

- Encontrarse regularmente con el Equipo Apoyo Asesor de Compromiso con la Comunidad (COAST) del Distrito de Parques de Urbana.
- Aumentar la diversidad y utilización de Empresas Comerciales de Minorías y Mujeres (MWBEs) relacionadas con la construcción en el programa actual de proveedores precalificados (PPP).
- Aliviar obstáculos de transportación al utilizar Urvana para llevar programas y eventos accesibles y registro en el local a las comunidades con escasos recursos.
- Enfocar intencionalmente en poblaciones con escasos recursos al promocionar oportunidades de becas.
- Contratar y retener personal diverso usando recursos y herramientas proveídos por Krystal Ardayfio Consulting.
- Utilizar organizaciones de apoyo comunitario para reclutar empleados diversos.
- Estar presente en eventos culturalmente diversos realizados por otras agencias en la comunidad.
- Asociarse con organizaciones comunitarias al proveer servicios y recursos disponibles al público con escasos recursos.
- Proveer apoyo a familias a través de cuidado infantil y supervisión para permitir a los adultos y cuidadores a participar en los servicios comunitarios de UPD y otros.
- Utilizar el Comité Asesor Ciudadano del Distrito de Parques de Urbana como orientador para nuevas ideas, programas, proyectos, etc.
- Mantener certificación empresarial nivel oro con LEAP (Líderes en el Empleo de Todas las Personas) a través de colaboración con Opciones de la Comunidad y Centro de Servicios del Desarrollo.
- Participar en y apoyar el Champaign-Urbana Festival de Orgullo anual de Uniendo Orgullo
- Asociarse con la Televisión Pública Urbana y el Cuerpo Especial Sénior del Condado de Champaign para proveer programación de televisión local centrada en las personas mayores.

Apoyo ambiental

El Distrito de Parques de Urbana **ya provee** apoyos y prácticas ambientales que promueven la inclusión para todos los miembros de la comunidad.

- Servicios de inclusión de Recreación Especial Champaign-Urbana (CUSR); proveer modificaciones dependiendo de las necesidades y capacidades individuales de los participantes
- Un ambiente seguro para los participantes, el personal, y los voluntarios para identificar y ser dirigidos por sus pronombres personales en sus firmas de email y otros lugares convenientes
- Todos los formularios de alquiler, registro, membresía, y imprimir rellenable están en una fuente de 12 puntos o más grande
- Los letreros animan a que los visitantes a la instalación usen los baños a los cuales mejor se ajustan a su identidad de género
- Mejoras al ambiente construido, incluyendo equipo modificado y rampas
- Horas del programa culturalmente sensibles
- Services de traducción de idiomas en el local por medio de la tecnología además de servicios de traducción en persona con cita previa
- Letreros y mejoras a la instalación, como obras de arte y murales, que promueven la diversidad y la inclusión
- Campos, gimnasios, centros acuáticos y otros espacios para apoyar deportes culturalmente diversos en la comunidad
- Equipo adaptable disponible para ayudar a los clientes con todas las capacidades para entrar y salir seguramente del agua en ambas instalaciones acuáticas
- Asegurar que se cumplen las regulaciones del ADA en toda la construcción nueva mientras también tratar de implementar principios de diseño universal en proyectos para mejorar la usabilidad para todas las personas
- Ofrecer información de programas comunitarios y recursos a adultos mayores (50+) a través de un boletín mensual impreso
- Baños no restrictivos al género, áreas privadas para cambiarse, y duchas están disponibles en ambas instalaciones acuáticas

Apoyo ambiental que continúa

El Distrito de Parques de Urbana **establecerá** apoyos y prácticas ambientales que promuevan la inclusión para todos los miembros de la comunidad.

- Designar áreas en programas y eventos para participantes en crisis y/o situaciones sensoriales para tomar descansos.
- Actualizar los letreros para todos los baños de una persona para ser no restrictivos al género a través del distrito.
- Facilitar recursos y servicios ambientales en barrios históricamente desatendidos y/o proveer oportunidades que ahorran dinero mientras reducen el impacto ambiental.
- Implementar principios de diseño inclusivo de práctica adecuada en la nueva instalación Salud y Bienestar
- Proveer apoyo de audio/visual incluyendo letreros de letra grande y subtítulos en los medios de comunicación.
- Contratar con un Consultor de Accesibilidad para desarrollar una evaluación de todos los parques e instalaciones; crear un plan de transición priorizado para abordar barreras a la accesibilidad; desarrollar un análisis completo de las políticas, prácticas, y procedimientos para el cumplimiento ADA; y hacer varios entrenamientos ADA. En noviembre de 2021, este proceso todavía está en desarrollo.

Justicia ambiental

Plan de Clima, Acción, Resiliencia, Educación, y Sostenibilidad (CARES)

El cambio climático genera retos significativos en la equidad, inclusión, y justicia. Cómo la gente contribuye al cambio climático, siente sus impactos, y se adapta a estos impactos se determina en gran parte por variables como el género, la etnicidad, el estatus socioeconómico, la edad, la capacidad física, y la ubicación geográfica. Las condiciones ambientales y la disponibilidad de recursos contribuyen a la capacidad para superar los eventos y desastres relacionados con el clima. Comunidades de bajos ingresos, personas de color, personas con discapacidades, envejecimiento de la población, y otras personas marginadas son impactadas desproporcionadamente por el cambio climático. Pueden carecer de infraestructura necesaria y sistemas de apoyo y obtener menos beneficios de las prácticas sostenibles. La vulnerabilidad al cambio climático varía según el tiempo y lugar, en comunidades, y entre individuos dentro de comunidades.

Abordando la equidad en el Plan CARES de UPD empieza con identificar grupos de personas vulnerables. Se hará esfuerzos para establecer relación con personas en estas poblaciones para determinar sus necesidades y barreras únicas y para facilitar recursos y servicios ambientales, como concentrando en barrios históricamente desatendidos para plantar árboles o proveer oportunidades que tanto ahorran dinero como reducir el impacto ambiental a la vez.

Puedes leer el plan completo CARES en urbanaparks.org.

Jardines Solidarios Champaign - Urbana (C-U)

El Distrito de Parques de Urbana tiene un papel crucial en la iniciativa local Jardines Solidarios C-U en colaboración con el Municipio Cunningham, Granja Sola Gratia, Fundación Channing Murray y La Biblioteca Gratis de Urbana, y otros socios comunitarios para abordar la inseguridad actual y empeorando de comida en Urbana-Champaign al apoyar residentes locales al cultivar comida para ellos mismos además de los vecinos necesitados. Jardines Solidarios C-U empodera a individuos y organizaciones a crear jardines a través del área de Champaign-Urbana y para donar semillas, suministros del jardín, y experiencia.

El Distrito de Parques de Urbana donó 18 solares perennes de diferentes tamaños, incluyendo macizos elevados, para tener espacio para los voluntarios de diferentes edades y capacidades. En las temporadas de cultivo de 2020 y 2021, se donaron 2.100 libras combinadas de productos agrícolas al Mercado Móvil, Jubilee Café, Banco de Alimentos Illinois Oriental, Mercado Gratis de los Viernes, y barrios específicos en la comunidad de Urbana-Champaign.

Medición y mejoras continuas

Lo que empezó con el estudio, Aumentando la Intervención entre Grupos Subrepresentados en Programas de Parques y Recreación, del Distrito de Parques de Urbana y el Laboratorio de Investigación de la Diversidad de la Universidad de Illinois en 2017, ha evolucionado con el tiempo. El estudio inicial tuvo grupos focales con usuarios y no usuarios de parques que son parte del distrito de parques, programas, e instalaciones e intentó entender las barreras legítimas a las que las personas en nuestra comunidad están enfrentando. Con el fin de evaluar el impacto y la efectividad de cambios y mejoras implementados como resultado de las conclusiones del estudio original, UPD está trabajando otra vez con el Laboratorio de Investigación de la Diversidad de la Universidad de Illinois en un nuevo estudio que empezó a finales de 2021.

Además del trabajo continuo con el Laboratorio de Investigación de la Diversidad de la U de I, el Distrito de Parques de Urbana continuará su búsqueda de oportunidades las cuales nos permitan mejorar y expandir nuestros esfuerzos de la equidad y la inclusión. El distrito de parques admite que la terminología y mejores prácticas rodeando la inclusividad son dinámicas y fluidas, y trataremos de mantenernos exactos con nuestro lenguaje y esfuerzos. El distrito de parques evaluará la efectividad de esta política a través de comentarios cualitativos y cuantitativos del personal y de la comunidad del Equipo Matriz Tú Perteneces Aquí, socios de la comunidad, eventos de compromiso de la comunidad, foros públicos, encuestas, y al monitorizar los indicadores económicas y de salud.

El Distrito de Parques de Urbana monitorizará los siguientes indicadores para seguir el progreso de los esfuerzos de inclusión:

- El Equipo Matriz Tú Perteneces Aquí evaluará la Estrategia de Inclusión anualmente
- Se proveerá comentarios de los miembros de COAST tres veces al año
- Participación del Consejo de UPD y UPDAC
- Informes de logros mensuales del Consejo de Tú Perteneces Aquí de cada departamento
- Medidas de desempeño del Plan Estratégico de UPD y de las metas del Plan CARES

Apoyo a la estrategia

El Distrito de Parques de Urbana tendrá apoyo regular de socios y consejeros comunitarios. Varias organizaciones y agencias a través de la comunidad Urbana-Champaign proveerá conocimiento para asegurar que el distrito de parques está practicando estrategias de inclusión relevantes y auténticas. Colaboraciones en la comunidad son recursos valiosos hacia la implementación exitosa de esta estrategia y hará al Distrito de Parques de Urbana responsable para sus esfuerzos de inclusión.

Equipo Apoyo Asesor de Compromiso con la Comunidad (COAST)

Este equipo está compuesto de un grupo de socios, aliados, y líderes comunitarios quienes proveen dirección, sugerencias, y comentarios durante la etapa de desarrollo del guía de programas trimestral. Las reuniones permiten que los miembros de COAST den contribuciones valiosas sobre los programas y eventos de UPD, además de una oportunidad para que los miembros sepan lo que el distrito ofrece y cómo mejor utilizar y evaluar los recursos disponibles para servir a las comunidades que representan.

Miembros de COAST

Laurie Britt *Centro de Evaluación Juvenil de la Comisión de Planificación Regional del Condado de Champaign*	Tommy Askins *Comité de Acción del Barrio Lierman*
Karen Simms *Trauma & Resiliencia Champaign-Urbana*	Jes DeVries *Centro de Bienvenido a Nuevos Estadounidenses en el YMCA Universitario*
Darya Shahgheibi *Departamento de Salud Pública Champaign-Urbana*	Giovanna DiBernadetto *Corazones Plateados*
Lemond Peppers *Ciudad de Urbana Compromiso de la Comunidad*	Nicole Frydman *Uniendo Orgullo del Condado de Champaign*

Kaitland Postley *Opciones de la Comunidad*	Janice Mitchell *Centro de Conexiones del Barrio en Urbana*
Debarah McFarland *Academia de Chicas con Ilusiones*	Mitzy Maldonado *Distrito Escolar de Urbana #116 Lenguaje Dual y Participación Estudiantil*
Cindy Sheppard *Fe en su Lugar*	

Acrónimos y términos claves

ADA	Ley de Estadounidenses con Discapacidades
CARES	Clima, Acción, Resiliencia, Educación y Sostenibilidad
COAST	Equipo Apoyo Asesor de Compromiso con la Comunidad
CUSR	Recreación Especial Champaign-Urbana
MWBE	Empresas Comerciales de Minorías y Mujeres
PPP	Programa de Proveedores Precalificados
UPD	El Distrito de Parques de Urbana
U of I	La Universidad de Illinois (Champaign-Urbana)
UPDAC	Comité Asesor del Distrito de Parques de Urbana
YBH	Tú Perteneces Aquí
El Equipo Adaptable	Cualquier herramienta, aparato, o máquina que se usa para ayudar con cualquier tarea que se asocia con la vida diaria.
La Cultura	Las creencias habituales, formas sociales, y características materiales del grupo patrimonial, religioso, o social.
La Discapacidad	Una discapacidad física o mental que restringe sustancialmente una o más actividades mayores de la vida de un individuo.
La Diversidad	Las diferencias en orígenes raciales y étnicos, socioeconómicas, geográficas, y académicos/ profesionales; personas con diferentes opiniones, orígenes (títulos y experiencia social), creencias religiosas, creencias políticas, orientación sexual, patrimonio, capacidad física o mental, estilo de aprendizaje, identidad de género, y experiencia de vida.
La Equidad	El tratamiento justo, acceso, oportunidad, y avance para todas las personas, mientras trata a la vez de identificar y eliminar barreras que han prevenido la participación completa de algunos grupos.

La Justicia Ambiental	El tratamiento justo y participación significativa de todas las personas sin importar la raza, el color, el orígen nacional, o los ingresos con respecto al desarrollo, implementación y ejecución de las leyes, regulaciones, y políticas ambientales.
El Apoyo Ambiental	Apoyo físico y prácticas como modificaciones a instalaciones, servicios de traducción, apoyo de audio/visual, etc.
La Identidad de Género	El concepto más recóndito de uno/a mismo/a como hombre, mujer, una combinación de los dos o ninguno – cómo los individuos perciben ellos/as mismos/as y como se llaman a sí mismos. La identidad de género de uno puede ser lo mismo o diferente que el sexo asignado al nacimiento.
Género Neutral	Indicando una palabra o expresión que no se puede interpretar para referirse a sólo un género.
No Restrictivo al Género	No significan restricciones o limitaciones basadas en el género.
La Inclusión	Traer individuos y/o grupos tradicionalmente excluidos en procesos, actividades, y toma de decisiones o de políticas en una manera que comparte el poder y asegura acceso igual a oportunidades y recursos.
Apoyo Organizativo	Refiere a la red de contactos, conexiones y relaciones positivas entre el personal, la juventud, las familias y la comunidad para apoyar los esfuerzos de inclusión.
La Raza	Cualquier de los grupos en que frecuentemente se dividen los humanos basados en características físicas consideradas como común entre personas de linaje compartido.
La Orientación Sexual	La identidad sexual de una persona o autoidentificación como bisexual, heterosexual, gay, pansexual, etc.

Recursos

Abuarquob, I.A.S. "Work Employment History Language Barriers to Effective Communication: Course Hero." *Work Employment History Language Barriers to Effective Communication | Course Hero*, Utopia y Praxis Latino Americana, 2019, https://www.coursehero.com/file/p1rgr7q/Work-employment-history-Language-Barriers-to-effective-communication/.

"Guidelines for Inclusive Language ." *Linguistic Society of America*, Nov. 2016, https://www.linguistic-society.org/resource/guidelines-inclusive-language.

"Inclusive Bathroom Signage Recommendations - Wa." *Inclusive Bathroom Signage Recommendations*, Washington State Employees' LGBTQ+ Employee Resource Group, July 2016, https://ofm.wa.-gov/sites/default/files/public/shr/Diversity/DEIMEDIA/Inclusive-Bathroom-Signage-Recom-mendations_RAIN.pdf.

"Inclusive Language Guide: Counseling@Northwestern." *NU-MAC*, 10 Mar. 2021, https://counsel-ing.northwestern.edu/blog/inclusive-language-guide/.

"NRPA Equity Language Guide." *National Parks and Recreation Association Equity Language Guide*, National Parks and Recreation Association , 21 Oct. 2021, https://www.nrpa.org/siteassets/nrpa-equity-language-guide-10-21-2021.pdf.

"Parks for Inclusion." *National Recreation and Park Association*, https://www.nrpa.org/our-work/part-nerships/initiatives/parks-for-inclusion/.

"Sexual Orientation and Gender Identity Definitions." *HRC*, https://www.hrc.org/resources/sexual-orien-tation-and-gender-identity-terminology-and-definitions.

Urbana Park District Strategic Plan 2020. Urbana Park District, 10 Sept. 2019, https://www.urbana-parks.org/assets/1/6/Strategic_Plan_11.pdf.

Urbana Park District Cares Plan. Urbana Park District, 13 Apr. 2021, https://www.urbanaparks.org/as-sets/1/6/UPD_CARES_Plan_Final.pdf.